



China Hongqiao Group Limited
中国宏桥集团有限公司
(根据开曼群岛法例成立的有限公司)
(「本公司」)
(股份代号: 1378)

社区政策

(经本公司可持续发展委员会于 2026 年 4 月 24 日采纳)

一、核心理念与目标

中国宏桥集团有限公司（以下简称“中国宏桥”或“本集团”）积极响应联合国可持续发展目标 3 ——“良好的健康与福祉”及目标 11 ——“可持续城市和社区”的要求，致力于与运营所在地社区建立互信互利的长期伙伴关系，增进社区福祉，为社区创造可持续的价值，与社区共同发展。本政策参考《联合国土著人民权利宣言》、国际劳工组织（ILO）《关于土著和部落民族的第 169 号公约》等国际公认准则制定，旨在为全体员工提供行动指引，尽可能避免或减轻对社区的负面影响，为社区的社会经济发展与繁荣贡献力量。

二、适用范围

本政策适用于中国宏桥集团及下属分、子公司的全体员工（含董事会成员、高级管理人员在内的全职员工、兼职员工、实习生及劳务派遣人员），覆盖研发、采购、生产、运营、销售及服务等全价值链环节。

三、承诺与行动

1. 尊重社区权益

本集团充分尊重与保障社区居民、原住民的合法权利和利益，致力于尊重并尽力保护运营所在地社区的文化传统、文化遗产及信仰，承诺保护具有文化敏感性的区域。本集团将在遵守项目所在国家法律的前提下，参照国际良好实践开展社会影响评估，全面识别和分析项目对生态、健康、安全及社区等方面的影响，充分了解和尊重当地社区的传统文化和风俗习惯，遵循公开、透明的原则，与社区进行公开咨询和沟通，尊重当地社区在土地、生计、自然资源使用方面的合法权益。在此基础上，本集团将统

筹兼顾环境、社会及财务成本与效益，积极探索可行的替代方案与措施，努力避免或最大限度减少当地社区居民、原住民在居住地、财产等方面的自愿性或非自愿性迁移。

本集团承诺，尽最大努力预防、减缓及补救项目建设与运营全周期中对当地社区、原住民及弱势群体在土地、生计和资源等方面造成的不利影响。若因项目运营确需对当地社区居民、原住民搬迁或安置，本集团将依法依规制定并实施相应的搬迁安置方案，且该方案须经过充分评估，以切实保障迁移人口与社区的生活质量与水平得到合理恢复并尽可能提升。

2. 社区沟通参与

本集团秉持诚信负责的原则，建立透明、开放、良性互动的社区沟通机制，以契合当地文化的方式开展接触与交流，确保当地社区居民、原住民能够有效、平等地参与协商过程。

本集团积极关注并及时回应当地社区的关切与问题，妥善处理其合理诉求，并将社区的反馈与建议系统纳入本集团业务活动及投建项目的决策与运营过程中，实现企业与社区的持续对话与共同发展。

3. 社区发展支持

3.1 社区共建与可持续发展。本集团致力于成为运营所在地社区的负责任伙伴，积极参与并推动社区的社会经济发展，支持当地社区居民、原住民社会、经济及文化权利的充分实现，与社区构建共建共享、共荣共生的长期关系。本集团充分关注社区的发展需求与长远利益，依托自身资源与能力，在基础设施、文化教育、环境保护、健康福祉等领域进行适当投入，并通过慈善捐助与公益行动、社区发展计划与共建活动等，努力提升当地居民生活质量、增进社区整体福祉，促进社区的可持续发展。

3.2 本地化雇佣与就业促进。本集团积极推行本地化雇佣政策，在可行条件下为运营所在地社区居民创造就业机会，并帮助其提升个人职业能力，大力支持本地就业与人才可持续发展。

3.3 本地化采购与经济协同。本集团实施本地化采购策略，在业务经营中优先为当地企业提供合作机会，在可行条件下优先采购本地产品与服务，以增强当地产业链韧性，推动社区经济增长。

4. 申诉机制

本集团设立公开、畅通的社区申诉渠道，欢迎并鼓励社区利益相关方向本集团提出任何申诉、反馈或意见。本集团将持续保障申诉机制的有效运行，确保所有反馈得到及时、公正的处理与回应。

四、附则

1. 持续改进

本集团将视需根据法规变化、行业标准更新及利益相关方反馈，对本政策进行适时修订，并通过官网、*ESG* 报告/可持续发展报告等渠道公开更新内容及执行情况，以确保政策的持续适应性与有效性。

2. 审批机构

本政策经本集团董事会下辖可持续发展委员会审议通过，自发布之日起实施。

3. 解释

本政策由中国宏桥负责解释。文件以中文及英文编制，如有内容差异，应以中文文本为准。